



BOLETÍN DIGITAL AGEM NICARAGUA

Boletín Cuatrimestral Marzo 2009 – Julio 2009 | Managua 18.08.2009

Boletín No.

4

Introducción

En su penúltimo año de ejecución, la AGEM-Nicaragua se encuentra avocada desde el mes de junio a la elaboración de una propuesta para continuar con una tercera fase. Este proceso se ha venido ejecutando a lo interno de cada una de sus comisiones de trabajo con la participación activa de los diferentes actores que integran la AGEM, partiendo de un balance de sus logros y dificultades, así como de sus fortalezas y debilidades y lecciones aprendidas. Este proceso planteo inquietudes acerca de las acciones futuras que se requieren impulsar desde la AGEM, sobre su rol en los procesos de cambio en su funcionamiento así como el de sus organismos e instituciones participantes de los diferentes sectores nacionales (Gobierno, sociedad civil y academia).

Uno de sus logros fundamentales es haberse constituido en un espacio de diálogo entre sociedad civil, la academia y el gobierno, condición fundamental para promover e impulsar cambios en la realidad desventajosa de las mujeres de la región. Otro logro obtenido ha sido la realización de estudios sobre la participación de la mujer en el sector económico, tomando en cuenta la relación vida-trabajo, los cuales han permitido, documentar y evidenciar las brechas de género y las desigualdades así como identificar y fundamentar las recomendaciones para el cambio.

Sobre el rol de la AGEM, María Rosa Renzí, la Coordinadora Regional del Programa, señala que la misma no sustituye ni a las organizaciones de gobierno ni a las organizaciones de la sociedad civil, ni a la academia. La AGEM es una plataforma que nos permite transferir conocimiento a diversos actores: gobierno, organizaciones de mujeres y la academia, estas instancias tienen el reto de transmitírselos a sus grupos metas. Pero también, cabe agregar, que se constituye en un espacio de análisis y propuesta a las políticas económicas nacionales y regionales para crear condiciones que favorezcan la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el ámbito económico. También se pretende desarrollar las capacidades de incidencia de las mujeres. Todo lo anterior con el fin último de contribuir al logro de la autonomía económica de las mujeres.

Agenda Económica de las Mujeres

CONTENIDO

Introducción.....	p.1
Actividades AGEM.....	p.2
Actividades Contrapartes.....	p.9

ACTIVIDADES AGEM

MARZO 2009 – JULIO 2009

Managua, 2009

Diplomado Superior Género y Economía



El Programa Regional “La Agenda Económica de las Mujeres”, tiene entre sus objetivos “contribuir al posicionamiento de la equidad de género en la agenda económica centroamericana para alcanzar la igualdad de oportunidades y derechos de las mujeres y hombres”; y como propósito apoyar el fortalecimiento de capacidades para el análisis de género de las economías de la región y condiciones para identificar la agenda de las mujeres en el proceso de apertura comercial y los componentes de una estrategia de incidencia en las Políticas Públicas.

En este contexto, y a partir de la experiencia que se ha venido desarrollando en la AGEM-Nicaragua sobre el conocimiento generado y transferido a las/los principales actores/as del país, surge la necesidad de impulsar un Diplomado Superior sobre Género y Economía tomando en cuenta los ejes temáticos que trabaja la Agenda Económica de las Mujeres: (Apertura Económica, Presupuesto, Trabajo y Empleo, Empresarialidad, Academia)

El Diplomado está dirigido a las instituciones públicas y privadas que forman parte de la

AGEM-Nicaragua. Los módulos que se están desarrollando en el diplomado son:

- El Orden Social de Género
- Género, Globalización y Apertura Económica
- Género, Trabajo y Empleo
- Políticas Públicas y Presupuesto con Enfoque de género.
- Género y Empresarialidad

Los contenidos propuestos permitirán dotar a las organizaciones del sector público y privado de conceptos, metodologías y herramientas prácticas, adaptadas a los contenidos de trabajo de dichas organizaciones, para la aplicación del enfoque de equidad de género en los procesos que están desarrollando.

El Diplomado dio inicio en febrero del presente año y tiene una duración de siete meses. Con un total de 34 participantes de los siguientes sectores: 16 de instituciones de gobierno (INIM, MITRAB, MIFAMILIA, MIFIC, INPYME, INIDE, INTA, IDR, AMNLAE-Managua) y 18 de organizaciones de sociedad civil (FEMUPROCAN, ADIM, CMO, FUMDEC, CEIMM-URACCAN, CRM, PRODECCOP, CPMEN, FMICA, CONIMIPYME, UPOLI, PAE-UNI), es impartido por el Programa Interdisciplinario de Género (PIEG) de la Universidad Centroamericana (UCA). Y financiado por ASDI en el marco de la Agenda Económica de las Mujeres, programa conjunto UNIFEM-PNUD.

Managua, 26 de Marzo, 2009

Comité de Seguimiento de AGEM

En el mes de marzo en el Auditorio Amado López, de la Universidad Centroamericana, se llevó a cabo la primera reunión del Comité de Seguimiento de AGEM correspondiente al 2009. En esta actividad se contó con la participación de 37 personas de diferentes organizaciones de sociedad civil (MEDA, CONIMIPYME, FEMUPROCAN, CPMEN, FENACOOOP, ADIM, FIDEG, INEH y CMO), instituciones del gobierno (MIFIC, INPYME, INIM, INIDE, MITRAB e INATEC) y academia (UNI, PIEG-UCA, IEG-UPOLI, URACAN-CEIMM, UCA) también se contó con la participación del PNUD, cooperación canadiense y consultoras independientes.



La coordinadora nacional del Programa AGEM, Verónica Gutiérrez dió las palabras de bienvenida, seguidamente Maria Rosa Renz, Coordinadora Regional AGEM, presentó un resumen de la Evaluación Regional Externa del Programa, donde se ofreció una valoración sobre la eficacia y efectos alcanzados de acuerdo a los objetivos y productos esperados

desde el inicio y durante la ejecución de la 2da fase del programa.

Perla López (Directora adjunta del INIM) presentó el Programa Conjunto de Género donde el INIM, ha asumido el rol de líder de las instituciones del gobierno en el programa. Este programa beneficiará a mujeres de 15 municipios entre los que se encuentra Bluefields, La Cruz de Río Grande, Puerto Cabezas, Waspam, Dipilto, Jalapa, Estelí, San Nicolas, San José de Cusmapa, Somoto, Tuma La Dalia, Jinotega, Matagalpa, El Sauce y Achuapa.

Otro punto de la agenda fue la presentación del Estudio exploratorio sobre Turismo con enfoque de género realizado en el marco de la AGEM en los pueblos blancos y concluidos a finales del 2008. Entre los hallazgos principales del Estudio Turismo destacó el por qué la inserción laboral en el turismo contienen los mismos criterios discriminatorios de género y también que existen indicadores que muestran la participación de las mujeres en el sector en trabajo subvalorado por toda la región de Centro América.

Finalmente la directora del Instituto Nicaragüense de Estudios Humanísticos (INEH) presentó el Proyecto PILAR, enfocándose en la similitud del trabajo con la AGEM y la complementariedad de acciones que se podrían impulsar en coordinación con la comisión de Trabajo y Empleo.

Managua, 15 de Mayo, 2009

Foro Debate; Trabajo Doméstico Remunerado: Desigualdad institucionalizada y jurídica

En el mes de mayo la Comisión de Trabajo y Empleo de la AGEM, organizó un foro debate sobre Trabajo Doméstico Remunerado, a partir de la presentación de los principales resultados obtenido en el estudio de Nicaragua sobre este tema. Esta actividad se llevó a cabo en el auditorio del Ministerio del Trabajo y contó con

la participación de la Ministra del Trabajo, Jeannette Chávez; representantes de instituciones de gobierno, investigadoras, académicas, mujeres sindicalistas, delegadas de las organizaciones de mujeres, de la sociedad civil y organismos no gubernamentales. El evento tenía como objetivo discutir, analizar y elaborar

propuestas concretas para el seguimiento de los principales resultados del estudio basado en los derechos laborales de las mujeres.

María Rosa Renzí, Coordinadora Regional de la AGEM, expresó que el estudio tiene su antecedente en la X Conferencia de la mujer de la CEPAL (2007) donde se abordó el tema del trabajo domestico remunerado, producto de la conferencia, se detectó que era un tema poco estudiado en la región por lo que el Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA) recomendó realizar el estudio en toda la región centroamericana con el propósito de articular propuestas encaminadas al Desarrollo Humano.

Hallazgos del estudio:

Maltrato, discriminación, jornadas laborales extendidas, e injusticias que van desde no pagar el salario básico, seguro, vacaciones y demás prestaciones sociales, hasta negarle la oportunidad del tiempo para estudiar o superarse, son parte de las inequidades que sufren muchas mujeres trabajadoras domesticas remuneradas en Nicaragua, pese a la importante e imprescindible función social que hacen de cuidar a personas adultas, jóvenes, niñez, revela el estudio sobre "Trabajo doméstico remunerado", solicitado por el Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA) al Programa Agenda Económica de las Mujeres (AGEM) y realizado en Nicaragua por un equipo de profesionales nacionales.

Los hallazgos del estudio revelan que en la estructura de empleo nacional, el mayor porcentaje de personas que se desempeñan en el Trabajo Doméstico Remunerado son mujeres, también evidenciaron las desigualdades que se presentan entre las personas que trabajan en dicho sector, destacando las siguientes: doble condición de rol de jefas de familias y domesticas tanto fuera como dentro de su hogar, que al estar solas y no tener ayuda para enfrentar sus obligaciones en sus propios hogares y disponer de ingresos muy limitados, sus condiciones de vida no mejoran.

La investigación refleja que las empleadas domesticas aseguradas, apenas llegan al 2 por ciento, menos de un 3 por ciento tienen contrato

escrito y un 70 por ciento tienen contrato oral, el restante 27% informa no tener contrato de trabajo, lo que promueve el incumplimiento de sus derechos, no reciben aguinaldo (décimo tercer mes), no conocen sus derechos laborales, y su trabajo es considerado de baja calificación aún cuando se les confía el cuidado de los seres humanos del hogar.

Las conclusiones señaladas en el estudio es que las trabajadoras domesticas son desvalorizadas por la sociedad, que son discriminadas al llamarlas "sirvientas" dentro del clasificador de ocupaciones y se les considera de bajo nivel educacional, aunque en esta ocupación laboren hasta profesionales, éstas experimentan la violación a sus derechos laborales.



Sra. Jeannette Chávez, Ministra de Trabajo

Martha Cecilia Palacios y Rebeca Centeno investigadoras a cargo del estudio, señalaron que a pesar de la legislación existente que otorga derechos laborales a esta población económica, las interpretaciones de las leyes y la aplicación de las mismas deben ser mejoradas. Consideran las autoras que ante la falta de claridad en la legislación, se institucionaliza la desigualdad. Así también, enfatizan que el cuidado de los seres humanos no debe recaer en las familias y particularmente en las mujeres, sino que la reproducción social debe ser parte de las preocupaciones centrales de todos los actores con competencia en el tema: estado, sector privado, cooperación internacional, organizaciones de mujeres y academia.

La Ministra del Trabajo, Jeannette Chávez, reconoció como valioso el estudio realizado sobre un sector que está siendo discriminado, pero también señaló que el estudio debe integrar el actuar del sector privado en torno a la problemática. Dijo que desde el Ministerio del

Trabajo se está haciendo una supervisión de las condiciones laborales que presta el servicio doméstico remunerado y han encontrado que solo en un caso excepcional, una domestica-joven- tiene acceso al estudio y a sus prestaciones sociales de ley, pero que en su mayoría están desprovistas de sus derechos sociales. La Ministra resaltó que independiente de los esfuerzos que hace el Estado para enfrentar los casos de violación de los derechos laborales, un tema central de preocupación debe

ser la de generar mayor conocimiento en las mujeres y la sociedad en su conjunto sobre los derechos laborales para que sean las mismas mujeres quienes se organicen en defensa de los mismos. En esa línea, el MITRAB está capacitando a miles de mujeres de diferentes sectores para que conozcan sus derechos laborales.

(Artículo abreviado)

<http://www.undp.org.ni/noticias/452>

Managua, 16 de Junio, 2009

Taller de Planificación tercera fase con Comisiones Ad hoc de AGEM.



Con el objetivo de compartir ideas, analizar los retos que ha enfrentado el programa y tener insumos para la elaboración de la tercera fase, el 16 de junio se realizó un taller participativo con representante de todas las comisiones de la AGEM.

Verónica Gutiérrez, coordinadora nacional de la AGEM, abrió el taller presentando la ruta metodológica diseñada para la elaboración de la siguiente fase del programa. Ana Isabel Espinoza Z., Punto Focal Academia, presentó una síntesis de la evaluación de medio término del programa, que es uno de los principales

insumos a tomar en cuenta para el futuro del programa.

Durante esta jornada de trabajo, representantes de las diferentes comisiones de la AGEM, realizaron un balance de los avances obtenidos en la ejecución de la segunda fase y proyectaron las principales líneas de acción a ser consideradas para una tercera fase de la AGEM.

Dicha Ruta Metodológica fue preparada por Martha Rodríguez, responsable de monitoreo y evaluación de la AGEM y Nidia Dávila Punto Focal AGEM-INIM, con la asistencia técnica de Ana Isabel Espinoza Zapata Punto focal - Academia. La misma fue discutida y consensuada con el Comité de Dirección ampliado, quienes seleccionaron a las representantes de las diferentes comisiones, para integrar el comité *ad hoc* formado para la preparación de la tercera fase del programa.

Managua, 17 de Junio, 2009

Pre foro de Turismo

En el mes de junio, la AGEM apoyó a la comisión organizadora del X Foro de Turismo e Integración Regional del PARLACEN, para la organización y ejecución de un Encuentro del Sector Turístico Nacional. Esta actividad, reunió

a las instituciones de gobierno vinculado al turismo, al gremio turístico empresarial, y los programas académicos de turismo así como organizaciones miembros de la AGEM, se discutió y debatió en torno a las temáticas que se

deben presentar en el X Foro Regional de Turismo, para ser incluidos en la agenda política de dicho sector.

En este evento la Coordinadora Regional de AGEM, María Rosa Renzi, enfatizó la oportunidad que ofrecía el X Foro Regional, para reconocer la presencia de las mujeres en el sector y para facilitar la identificación de nuevas estrategias de acción que promuevan un desarrollo inclusivo de este sector dinámico de la economía en la región.



Para facilitar la discusión y definición de propuestas, María Rosa Renzi presentó una síntesis de los principales hallazgos obtenidos en el estudio regional sobre turismo y género y las recomendaciones anotadas en el mismo,

puntualizando alguna información obtenida en el estudio nacional sobre dicho tema. También se contó con la participación de la Diputada del PARLACEN Xhantis Suarez, quien ofreció una reseña de los temas y acuerdos tomados en los nueve foros regionales impulsados por la Comisión de Turismo del PARLACEN.

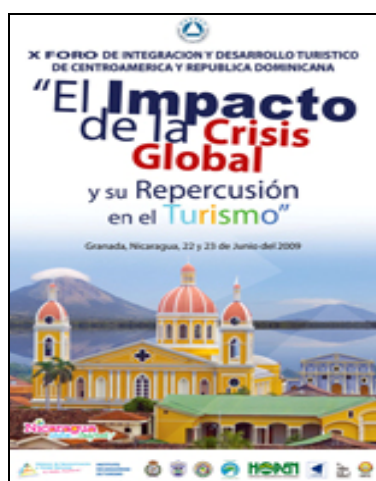
Los consensos identificados entre las personas participantes al evento, fueron los siguientes:

- El establecimiento de políticas que institucionalicen la articulación de acciones entre los diferentes sectores del sector turístico para impulsar su desarrollo (Gobierno, empresa privada, sociedad civil).
- Apoyo al sector de la MYPIME para impulsarías como motor de desarrollo.
- Facilitar a los pequeños negocios el acceso al financiamiento
- Retomar experiencia de Nicaragua en cuanto a la escuela Nacional de Hostelería, para la profesionalización del sector servicio.

Ligar el tema ambiental y género desde un enfoque integral a la estrategia de desarrollo turístico.

Managua, 22 y 23 de Junio, 2009

X Foro de Desarrollo e Integración Turística Centroamérica y República Dominicana



Los días 22 y 23 de junio el PARLACEN realizó en la ciudad de Granada, el X Foro de Desarrollo e Integración Turística Centroamérica y República Dominicana, con el objetivo de

realizar un balance de los avances y retos que se derivan de las resoluciones y acuerdos tomados en los foros anteriores y así identificar las líneas de acción prioritarias para los próximos años en la región.

Con el objetivo de sumar a este esfuerzo, la incorporación de las necesidades e intereses de las mujeres en el sector turístico María Rosa Renzi, presentó el estudio "Explorando la Ruta de la Igualdad: Trabajo, Género y Turismo en Centroamérica" que no solo recoge información sobre la importancia del turismo en las economías del Istmo Centroamericano, sino también da cuenta, a partir de los estudios de caso analizados en los seis países, una mirada objetiva sobre las características y condiciones laborales de las mujeres y hombres en el sector,

así como los retos y oportunidades que existen para que a partir de una adecuada

incorporación de las mujeres al sector se contribuya al desarrollo económico incluyente.

ACTIVIDADES REGIONALES AGEM

El Salvador, 24 a 26 de Junio, 2009

Intercambio de UNIFEM con el nuevo gobierno salvadoreño.

24 de junio la Coordinadora Regional de la AGEM, María Rosa Renzi, realizó una gira de trabajo por el Salvador con el objetivo de intercambiar con las autoridades del nuevo gobierno salvadoreño, el trabajo de UNIFEM en el país y conocer las demandas de apoyo del gobierno a las prioridades nacionales.

La misión de María Rosa Renzi en El Salvador fue compartida con la Directora Regional de UNIFEM, Teresa Rodríguez, quienes se reunieron de manera personal con el Secretario Técnico de la presidencia, con el Ministro de Justicia y Seguridad Pública, con el Alcalde de San Salvador, con la primera dama de la República y secretaria de Inclusión Social y con la presidenta del Instituto Salvadoreño de la Mujer (ISDEMU) y finalmente con la directora de ISDEMU.

Durante las diferentes reuniones las nuevas autoridades salvadoreñas mostraron voluntad política para dar continuidad al trabajo realizado en pro de la equidad de género por el gobierno saliente y demandan de instrumentos

para poder hacerlo efectivo, sí como para facilitar su incorporación en la estrategia nacional de desarrollo. Una de las preocupaciones compartidas por las diferentes autoridades públicas fue el problema de la Violencia contra la mujer en sus diferentes expresiones, como lo son la violencia intrafamiliar, el feminicidio y la trata de personas.

A partir del resultado de las reuniones sostenida con las diferentes autoridades públicas salvadoreñas, fue finalmente valorado con la directora de ISDEMU los ámbitos de colaboración de UNIFEM, asumiendo el acuerdo de brindar asistencia técnica puntual a los esfuerzos realizados por el gobierno salvadoreño y la sociedad civil, con una demanda de mayor acompañamiento de la coordinadora regional de UNIFEM, para apoyar al ISDEMU y a otras organizaciones en los temas de género y economía en conjunto con el equipo nacional de AGEM.

El Salvador, 24 a 26 de Junio, 2009

Intercambio con organismos de cooperación en El Salvador y reunión con Secretaria Técnica del COMMCA.

En esta gira de trabajo la misión de UNIFEM, también se reunió con la Secretaria del Consejo de Ministros de la Mujer de Centroamérica COMMCA, señora Miosotis Rivas, quien informó sobre el curso de las actividades preparatorias a la cumbre presidencial sobre Género, Integración y Desarrollo que se llevará a cabo en el mes de

diciembre del corriente. La señora Miosotis compartió además información general sobre la organización del foro de las mujeres de partidos políticos, que se llevará a cabo el 25 de agosto en República Dominicana, con el objetivo de discutir los desafíos de las mujeres de la región frente a la crisis económica mundial y lograr su

posicionamiento para la cumbre presidencial. En el foro de las mujeres de los partidos políticos se está programando presentar las conclusiones del

estudio regional sobre trabajo domestico remunerado.

El Salvador

Lanzamiento del cuaderno de desarrollo humano.

En el marco de la misión de UNIFEM en El Salvador, la Coordinadora Regional de la AGEM, María Rosa Renzi, participó en el lanzamiento del cuaderno de Desarrollo Humano "Trabajo que no se mira ni se cuenta. Aportes para una nueva relación entre el género y la economía".

El evento organizado conjuntamente entre PNUD y UNIFEM a través de AGEM, contó con una amplia participación de diferentes grupos de la sociedad salvadoreña y contó con las palabras de la Ministra del Trabajo de El Salvador.

Guatemala, 30 de Junio y 1 de Julio 2009.

Haciendo incidencia en Guatemala.

El 30 de junio, la coordinadora Regional del Programa, Maria Rosa Renzi, presentó ante diputados y diputadas del PARLACEN, las principales conclusiones del estudio Explorando la Ruta de la Igualdad: Turismo y Género en Centroamérica. Esta presentación fue posible gracias a Cortesía de Sala otorgada por la Junta Directiva de PARLACEN a la AGEM.

También ofreció una conferencia magistral titulada "La Crisis Global y sus consecuencias en las mujeres" en el foro preparatorio a IX Encuentro Regional de Mujeres de Partidos Políticos Esquipulas IIII desde las Mujeres, ante la crisis, celebrado en la ciudad de Guatemala el 1 de julio del año corriente.

ACTIVIDADES DE INSTITUCIONES CONTRAPARTES

La AGEM trabaja en colaboración con una variedad de organizaciones contrapartes perteneciente el gobierno, la academia o la sociedad civil, brindando apoyo técnico en el tema de género y economía. En este boletín queremos dar un espacio a estas instituciones contrapartes para conocer el trabajo que realizan en la promoción y defensa de los derechos económicos de las mujeres.

Managua, 5 de Marzo, 2009

Nicaragua debe presentar su informe periódico universal sobre DD.HH.

En saludo al pasado Día Internacional de la Mujer, la señora Carmen Rosa Villa Quintana, Representante de la Oficina Regional de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, sostuvo un conversatorio con delegadas de instituciones de gobierno y organizaciones de la sociedad civil sobre la situación de los derechos humanos de Nicaragua.

Durante el encuentro efectuado el jueves 5 de marzo en la Universidad Centroamericana (UCA), la señora Villa instó a mejorar los indicadores de género, visualizar mejor la problemática y promover políticas públicas que conduzcan a la autonomía de la mujer. Señaló que en 2010 Nicaragua deberá presentar al Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas el Examen Periódico Universal (EPU) en tres versiones: un informe del gobierno; otro elaborado por la sociedad civil; y un tercero que emitirá el Sistema de las Naciones Unidas en Nicaragua. Según la Representante de la Oficina Regional de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, el EPU sobre derechos humanos es un proceso que debería aprovecharse para profundizar el tema de protección de las mujeres en cuanto a violencia, discriminación, derechos sociales, económicos, políticos y jurídicos. El evento dio

apertura con las palabras de la Secretaria General de la UCA, señora Vera Amanda Solís, quien insistió en que la formación técnica y profesional de las mujeres es fundamental para el desarrollo. Por su parte, el Coordinador Residente del Sistema de las Naciones Unidas, Alfredo Missair, dijo que harán las coordinaciones pertinentes a fin de que el gobierno se convierta en un generador de espacios de diálogo sobre derechos humanos para la producción de informes correspondientes al EPU. Además, el Coordinador Residente, invitó a tomar medidas urgentes de protección a las mujeres, especialmente en momento de crisis económicas, ya que las disparidades económicas pueden constituirse "en grandes injusticias" para el pleno ejercicio de los derechos, especialmente de las niñas y las mujeres más pobres.

Representantes de entidades del gobierno comentaron sobre acciones que se están desarrollando en materia económica y social en favor de las mujeres. Por su parte, delegadas de organizaciones de la sociedad civil manifestaron su preocupación por la falta de acceso a la justicia para las víctimas de violencia intrafamiliar y sexual.

UNDP, 16 Marzo, 2009,
<http://www.undp.org.ni/noticias/440>

Managua, 15 Mayo, 2009

Empresarias de la Red ofertando sus productos



El 15 de mayo del 2009 un grupo de mujeres emprendedoras egresadas de los Cursos de creación de empresas que desarrolla el Programa Emprendedoras Rurales de FUMDEC, participaron en la feria en honor al patrono del Municipio de San Isidro.

El 10 de julio de 2009, se realizó en el Auditorio del Municipio de San Isidro, el primer Foro de Consulta para la Formulación de la Política Municipal de Género con Mujeres Jóvenes Rurales. Se contó con la participación de unas 140 jóvenes, pertenecientes a unas 20 comunidades y barrios, este evento se desarrolló en el marco de la formulación de la política de género municipal. En dicho evento se contó con la participación del gobierno municipal (Alcalde de San Isidro, Vice Alcaldesa; concejales; delegada del Ministerio de Educación y Deporte, Representante de la Policía Nacional, Representante de AYAMAT, Representante del Movimiento Comunal; FUMDEC, MS - Dinamarca en Centroamérica (MS-CA) y miembros de la comisión de la mujer de San Isidro).

Managua, 27 Mayo, 2009

Foro "Análisis y definición de estrategias ante el impacto de la apertura comercial en la vida de las mujeres"



Con la finalidad de desarrollar un proceso de reflexión, intercambio y definición de estrategias para la incidencia desde las organizaciones de mujeres integrantes del CC-SICA y de otras expresiones organizadas, el pasado 27 de Mayo se llevó a efecto el Foro "Análisis y definición de estrategias ante el impacto de la apertura comercial en la vida de las mujeres".

Las palabras introductorias y de apertura estuvieron a cargo del Sr. Nehemías López,

Representante de la Fundación Friedrich Ebert en Nicaragua y Haydeé Castillo, Presidenta del CC-SICA Capítulo Nicaragua y Miembro del Directorio Regional.

Las conclusiones de las investigaciones realizadas por el Programa Agenda Económica de las Mujeres fueron presentadas por las panelistas:

- Martha Palacios: Trabajo doméstico remunerado
- María Rosa Renzi: Turismo con enfoque de género
- Marbel Gamboa: Cada casa es un taller de "artesanía"

A partir de las conclusiones, las organizaciones de mujeres integradas en el CC-SICA han definido acciones de incidencia y se han propuesto políticas públicas para mejorar el estatus, calidad de vida y empleo de las mujeres

nicaragüenses y centroamericanas en los diferentes sectores estudiados tales como turismo, artesanía y trabajo doméstico remunerado; así mismo, presentaron sus preocupaciones ante los diversos medios de comunicación que se hicieron presentes.

En este importante foro realizado en el Centro de Convenciones Crowne Plaza, participaron más

de cien personas representantes de diversas organizaciones de la sociedad civil, integrantes del CC-SICA Nicaragua, organizaciones de mujeres, centrales sindicales, universidades, profesionales, empresarias, líderes sindicalista, rurales e indígenas provenientes de diferentes localidades del interior del país y medios de comunicación.

Managua, 4 de Junio, 2009

Estado del Arte: Diagnostico de la violencia intrafamiliar y sexual en Nicaragua.



El lanzamiento del Diagnostico atrajo mucha gente de diferente organizaciones e instituciones, y los medios de comunicación. El Diagnostico fue realizado por Área de Gobernabilidad del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) conjuntamente con la Policía Nacional de Nicaragua, financiado por la Real Embajada de Noruega.

El evento fue iniciado por Sr. Alfredo Missair, Representante de Residentes de NN.UU. Él introdujo ese trabajo que es un marco importante de los DD.HH y sobre todo para los derechos de las mujeres. Sr. Missair subrayó la lucha que muchas mujeres enfrentan en Nicaragua y por Centroamérica todos los días; la violencia contra la mujer es la brecha más

común de DD.HH al nivel mundial. Sin embargo es la más invisible y no reconocido.

El evento contaba con la participación del Comisionado General Javier Maynard y la Comisionada General Mercedes Ampié de la Policía Nacional, y también el equipo de las investigadoras: Cecilia Fandi Ligia Gutiérrez Rodríguez y María Lourdes Bolaños, Eva Martha Pérez Luna y María Auxiliadora Pérez de Matus.

Aunque Nicaragua desde hace poco aprobó la Ley 230 es un hecho que la violencia intrafamiliar y sexual esta creciendo. Este diagnostico no solamente es importante por el tema y visibilizando de la violencia en la sociedad y que no es aceptable, sino por la relación con la policía nacional quien siempre esta forzando las Comisarias de la Mujer.

Por muchos marcos jurídicos y por las esfuerzos de organizaciones gubernamentales y no-gubernamentales, visibilizando al problema que era ocultado, se ha logrado que el tema de la violencia se ha convertido en un tema de la sociedad, y un problema de salud publica y seguridad ciudadana.

Guatemala, 4 y 5 de Junio, 2009

V Congreso de Mujeres Universitarias

A inicio de junio, la Ms. Ligia Arana Directora del Programa Interdisciplinario de Estudio de Género de la UCA y coordinadora de la

Comisión de Academia de la AGEM, participó en calidad de ponente en el V Congreso de Mujeres Universitarias desarrollado en

Guatemala con el nombre: Tendencias Curriculares con Enfoque de Género en la Educación Superior". Este Congreso fue organizado por el Instituto Universitario de la Mujer de la Universidad de San Carlos, Guatemala. En dicho Congreso la Ms. Arana dictó la Conferencia central Currículo con Enfoque de Género y Feminista en la Educación Superior"

Asimismo, presentó la Ponencia "Fundamentación Epistemológica del Currículo con Enfoque de Género en la Educación Superior"

También participó en el conversatorio: Experiencias Alternativas de Formación de Género y Feminista.

Sobre los efectos que la AGEM ha tenido en el fortalecimiento de los programas de de estudio de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, de la UCA, la Ms. Arana destacó el proceso de mejoramiento y ajustes de los programas de la asignatura Género, Economía y Desarrollo, que se imparte en las carreras de esta facultad, a partir de las experiencias acumuladas en la AGEM.

RAAS-Nueva Segovia, 9 y 10 de Junio, 2009

Mujeres emprendedoras, continúan su aprendizaje sobre mercado y comercialización.

Lugar: Centro de Estudios e Información de la Mujer Multiétnica.



Los días 9 y 10 de junio de 2009, en las Instalaciones de la Universidad URACCAN-Recinto Nueva Guinea, se desarrolló el taller sobre Mercadeo y Comercialización, esté como parte del proceso de fortalecimiento de capacidades, calidad, y estrategias de ventas de las mujeres. Proceso que URACCAN/CEIMM, lleva a cabo, con el objeto de visibilizar los productos artesanos locales que las mujeres generan, adaptados a sus condiciones y como una forma de emprendurismo, pero también en la búsqueda de nuevas alternativas e innovación de productos que pueden entrar en el mercado, y este se convertiría en una de las formas de crear oportunidades para las mujeres. Al taller asistieron 27 mujeres, procedentes del Municipio del Ayote, Rama, Muelle de los Bueyes y Nueva Guinea, todas propietarias de iniciativas de negocios.

El taller fue impartido por la licenciada Magda Isabel Martínez Manzanares, administradora de la Universidad, quien abordó el tema de forma participativa y exponencial para el auditorio de que las mujeres con perspectivas e ideas innovadoras, compartieron frecuentemente sus experiencias, el mecanismo utilizan para vender en el mercado.

Mujeres que desarrollan actividades artesanales de los productos comestibles y materiales, (canastas de pita, piñatas.), mujeres propietarias de misceláneas, farmacias, pulperías, productoras, asociadas a cooperativas que procesan y venden productos con valor agregado como; cacao, café, mermeladas de piñas, caramelos de cacao, plátanos, productos alimenticios ya preparados, mujeres que comercializan queso y gran variedad de actividades que se generan como auto-empleo.

El contenido del taller giró en temas como; los tipos de publicidad con los cuales se puede ofertar el producto que generan, las alianzas estratégicas, algunas dramatizaron de cómo atender a los y las clientes, algunas presentaron las formas de promocionar los productos a través

de panfletos, volantes, la radio, la televisión y sobre todo la calidad y el precio.

Danelia Benavides,
Revisa: Lic. Juliana Francis Smith.

Boaco, 24 de Junio, 2009

AGEM participa en el Foro de la Unión de Cooperativas Tierra Nueva.

La UCA Tierra Nueva, está constituida en 8 cooperativas de producción (7 de café orgánico y 1 de miel orgánica) formadas por 604 productores y productoras, ubicadas en el municipio de Boaco.

El 24 de junio realizaron el primer foro expositivo sobre la Promoción del Desarrollo Cooperativo con enfoque de género y responsabilidad ambiental, con el apoyo de Oxfam América y FUMDEC.



Productoras de café y miel orgánica

El objetivo de la actividad fue:

Compartir la experiencia de la Unión de Cooperativa Tierra Nueva, formada por pequeños productores y productoras, al incorporar el enfoque de género en la UCA. Presentando los logros la responsable del área de género de dicha cooperativa siendo estos:

- La Política de equidad de Género de la UCA, que tiene como objetivo general: “Lograr la incorporación plena de la mujer y su familia en el desarrollo organizativo, económico, político y social

de la Unión de Cooperativas “Tierra Nueva” y sus cooperativas afiliadas, mediante la implementación de acciones afirmativas prácticas y estratégicas que promuevan y hagan efectiva la equidad de género como un medio para alcanzar la igualdad y la justicia de género como fin último”

- El plan estratégico de desarrollo empresarial con enfoque de género
- Conocer los logros y avances producto de la gestión organizativa, productiva y ambiental desde una perspectiva de género. De manera que se visibilice y reconozca la contribución de las mujeres en la economía, al medio ambiente y el esfuerzo por aportar al cumplimiento de los objetivos de desarrollo del milenio:
 - Erradicación de la pobreza y el hambre.
 - Promover la igualdad entre hombres y mujeres y el empoderamiento de la mujer.
 - Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente

Esta presentación fue realizada por la responsable del Área de Género de la Unión de Cooperativas Agrícolas – UCA.

Cabe resaltar que FUMDEC ha apoyado por dos años a la Unión de Cooperativas Tierra Nueva para la incorporación del Enfoque de Género en la UCA.

Managua, 2009

Fundación Mujer y Desarrollo Económico Comunitario

Fundación Mujer y Desarrollo Económico Comunitario (FUMDEC) a través del Programa Emprendedoras Rurales han implementado la Metodología de Redes Empresariales Horizontales con Enfoque de Género desarrollada desde la experiencia de ONUDI y UNIFEM, conformándose hasta la fecha dos Redes:

- La primera pertenece al Sector Textil y se denomina “Red de Mujeres Textiles La Hermandad”, la cual está conformada por mujeres cuya profesión u oficio es la costura,

son tres las mujeres que integran la Red, dos de ellas son hermanas y pertenecen a la comunidad de San Andrés y una de ellas pertenece a la comunidad de Santa Rosa, del Municipio de San Isidro.

- La segunda red está integrada por mujeres productoras, el grupo es de trece mujeres y la Red se domina “Red de Mujeres Productoras y Comercializadoras de Granos Básicos La Unidad” y todas ellas pertenecen a la comunidad de La Cidra, del Municipio de San Isidro.

Managua, 24 de Junio, 2009

Foro Mujeres para la Integración Centro América. -Balance de las negociaciones del Acuerdo de Asociación entre la Unión Europea y Centroamérica.

Lugar: Centro de Convenciones Hotel Crowne Plaza, Managua

Luego de un intenso proceso de consulta, se estructuró y se adoptó una “Propuesta Estratégica de la Sociedad civil de Nicaragua ante el Acuerdo de Asociación entre Centroamérica y la Unión Europea”. Dicha propuesta, fue acogida a nivel regional, por el Comité Consultivo del SICA en el “Documento de Referencia para la Negociación, Seguimiento y Evaluación del Acuerdo de Asociación Unión Europea-Centroamérica. Perspectiva de la sociedad civil centroamericana. La propuesta fue entregada a las autoridades de gobierno y explicada en detalle a los negociadores y representantes de Gobierno en las negociaciones. La labor de incidencia de igual manera se ha hecho al nivel más altos de los negociadores/as europeos. Una aclaración previa se hace necesaria: El Documento presentado por la sociedad civil, esta lejos de validar *a priori*.

Hasta el día de hoy, las negociaciones han guardado más similitudes con la negociación de

un Tratado de Libre Comercio que con las negociaciones para un verdadero Acuerdo de Asociación. Incluso, el Acuerdo no ofrece en el campo comercial – salvo en unos cuantos temas– un tratamiento asimétrico a Centroamérica, alejándose del mandato negociador emitido por el Consejo y el Parlamento Europeo y apartándose de las mismas disposiciones adoptadas en el marco de la OMC en relación al trato a países en desarrollo para el establecimiento de productos sensibles y productos especiales y la aplicación de medidas de salvaguardia. En este sentido, el desarme arancelario para temas agrícolas y agroindustriales de la región, no puede negociarse desconociendo esos principios. Se debe preservar la posibilidad de elevar el arancel de los productos excluidos y no la simple consolidación del arancel vigente (caso banano). El tema de agentes aduaneros, debe flexibilizarse por parte de la Unión Europea, permitiendo que se mantengan. Es importante

que se apruebe una cláusula que permita la revisión del impacto de las cláusulas comerciales en el desarrollo sostenible

La aceptación del Sistema Generalizado de Preferencia Plus (SPG Plus) fue un buen avance que no fue seguido por otras reivindicaciones fundamentales. En ese sentido no puede cerrarse un acuerdo que no contemple el acceso de productos sensibles y de interés para Centroamérica como la carne, azúcar, banano, ron, lácteos, frutas y vegetales, garantizando el acceso inmediato o bien cuotas sustanciales.

El reconocimiento del empleo pleno, productivo y el trabajo decente para—hombres, mujeres y jóvenes, debe ser indispensable. El reconocimiento a la necesidad de no alentar la competitividad vía reducción, menoscabo o debilitamiento de las garantías laborales o medioambientales, es una cláusula imprescindible que se estaría contemplando. El acuerdo debe garantizar un régimen equilibrado de acceso de la producción de Zonas francas al mercado europeo, respetando asimetrías.

Los problemas de este proceso, no son imputables únicamente a la Unión Europea, pese a sus responsabilidades en los temas sustantivos donde han prevalecido posiciones duras y en ocasiones inflexibles. Las negociaciones nunca tuvieron un norte claro por parte de Centroamérica y se ha concurrido a las negociaciones actuando en ocasiones de forma dispersa y dividida. Los negociadores regionales, a diferencia de lo acontecido con la sociedad civil de Centroamérica, no estructuraron una estrategia de negociación que definiera prioridades, objetivos y resultados.

Algunos progresos parecen haberse realizado en el marco del diálogo político en temas como buena gobernanza, estado de derecho, democracia, Corte Penal internacional, estándares sociales y laborales, derechos de las

mujeres y pueblos indígenas, derechos humanos, dimensión laboral del acuerdo, gestión de riesgo, no discriminación, seguridad, cooperación en el ámbito de la pequeña y mediana empresa, educación y propiedad intelectual y protección de derechos colectivos y del conocimiento tradicional. El problema es que algunos de éstos temas no tienen su correlación en el reconocimiento de asimetrías en el pilar comercial. Se requiere un mayor grado de flexibilidad en el reconocimiento de un régimen especial para las artesanías y de zonas francas dado el peso que para la región tienen en la actualidad.

Propuestas de tanta importancia como las relativas a la Cohesión Social. Migración, Soberanía y Seguridad Alimentaria y Nutricional y el Fondo Común están apenas en vías de consenso – en el mejor de los casos- , pese a lo avanzado de las negociaciones. La cohesión social es un tema que está muy lejos de plantearse con profundidad en las negociaciones. La propuesta de la Sociedad civil en este punto, sigue siendo materia pendiente.

Pese a los avances realizados, aun persisten espacios de participación donde el CC- SICA no ha estado presente y es fundamental revertir aquellas medidas que no tomen debidamente en cuenta a este órgano del SICA y sus expresiones nacionales. Esperamos que esta última fase del proceso se caracterice por una mayor comunicación, información más sustantiva, transparente y sistemática y una todavía mas estrecha consulta, potenciando e institucionalizando los espacios que se han abierto hasta ahora por algunos funcionarios y funcionarias de estado, a las que reconocemos su voluntad y disposición al diálogo.

Haydeé Castillo
Miembro del Foro de Mujeres para la Integración C.A.

Managua, 8 de Julio, 2009

Responsabilidad social empresarial con enfoque de género en Nicaragua.



UNIRSE, COOSEMUDE, CONIMIPYME y AGEM firmaron el 8 de julio un convenio para promover e impulsar la responsabilidad social empresarial con enfoque de género que involucren a sectores sociales y económicos del país.

Este convenio es de suma importancia para las Pequeñas y Mediana Empresa Pyme, ya que el objetivo es promover una mejor calidad del

empleo en el país, porque se estará aportando a una responsabilidad social empresarial con enfoque de género en alianza con grupos empresariales como UNIRSE, CONIMIPYME y COOSEMUDE.

En el desarrollo del proyecto que se impulsara conjuntamente con el apoyo de la Embajada de Holanda se trabajará para que exista una responsabilidad social empresarial con enfoque de género, como también en visibilizar el aporte de la mujer en el campo empresarial.

La Responsabilidad Social Empresarial con enfoque de género, constituye una actividad importante para impulsar el desarrollo económico, por lo que al unir esfuerzos, como la firma, de este convenio puede contribuir en la generación de empleo, la distribución equitativa de ingresos y la reducción de la pobreza en el país, aportando al desarrollo económico sostenible.



Ofi plaza, edificio No. 6, oficina 623, Managua.

Telefonos : 2254-7 963 y 2254-7 964

Contactar a:

Verónica Gutiérrez, veronica.gutierrez@unifemca.org

Martha Rodríguez, martha.rodriguez@unifemca.org

Myriam Ordoñez, myriam.ordonez@unifemca.org